

UCHWAŁA NR 14 / 2013
ZGROMADZENIA ZWIĄZKU MIĘDZYGMINNEGO „PILSKI REGION
GOSPODARKI ODPADAMI KOMUNALNYMI”
z dnia 30 stycznia 2013 roku
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Przewodniczącego Zarządu
oraz Zastępcy Przewodniczącego Zarządu

Na podstawie § 11 ust. 2 pkt 12 Statutu Związku Międzygminnego „Pilski Region Gospodarki Odpadami Komunalnymi” (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2012r., poz. 5969) w związku z art. 4 ust 1 pkt 1 lit. d oraz art. 36 ust. 1,2,4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2009r. Nr 50, poz. 398 z późn. zm.), Zgromadzenie Związku uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Panu Zygmuntowi Jasieckiemu - Przewodniczącemu Zarządu Związku oraz Dyrektorowi Biura Związku miesięczne wynagrodzenie w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 5 600 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2 200 zł.

§ 2. Ustala się Panu Andrzejowi Karolowi Gawłowskiemu – Zastępcy Przewodniczącego Zarządu Związku oraz Zastępcy Dyrektora Biura Związku miesięczne wynagrodzenie w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4 800 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 1 760 zł.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zgromadzenia Związku Międzygminnego „Pilski Region Gospodarki Odpadami Komunalnymi”.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, ze skutkiem od dnia 14 grudnia 2012 roku.

Przewodniczący Zgromadzenia
Związku Międzygminnego
„Pilski Region Gospodarki Odpadami”

Uzasadnienie:

Zgodnie z § 11 ust. 2 pkt 12 Statutu Związku Międzygminnego „Pilski Region Gospodarki Odpadami Komunalnymi” do wyłącznych kompetencji Zgromadzenia Związku należy określanie warunków pracy i płacy członków Zarządu.

Jednocześnie ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008r., Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) [dalej: ups] stanowi, iż przewodniczący zarządu związku i pozostali członkowie zarządu są zatrudniani w związkach jednostek samorządu terytorialnego na podstawie wyboru, jeżeli statut związku tak stanowi. Wybór do zarządu związku wywołuje dwojaki skutek prawny: po pierwsze, objęcie stanowiska członka zarządu z wyboru (mandatu członka organu wykonawczego związku) oraz po drugie, powstanie stosunku pracy pomiędzy wybranym członkiem zarządu a biurem związku, gdy skutek taki wynika ze statutu związku. W przypadku nawiązania stosunku pracy na podstawie wyboru, pracodawcą etatowego członka zarządu jest zgodnie z ups biuro związku (lub jego odpowiednik) ¹. Czynności z zakresu prawa pracy wobec członków zarządu związku wykonuje zgodnie z art. 7 pkt 2 ups przewodniczący zgromadzenia związku. Przewodniczący zgromadzenia związku w oparciu o stosowną uchwałę zgromadzenia winien w formie pisemnej potwierdzić warunki płacy i pracy.

Zgodnie z art. 36 ust. 1 ups pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Jednocześnie ustawa ta stanowi, iż pracownikowi samorządowemu przysługuje:

- a) wynagrodzenie zasadnicze,
- b) dodatek za wieloletnią pracę,
- c) nagroda jubileuszowa
- d) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy
- e) dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

Ponadto pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny.

¹ Ze wskazania zawartego w art. 7 ups wynika, że pracodawcami samorządowymi są podmioty określone w art. 2 ustawy, czyli: 1) urząd marszałkowski, wojewódzkie samorządowe jednostki organizacyjne; 2) starostwo powiatowe, powiatowe jednostki organizacyjne; 3) urząd gminy, jednostki pomocnicze gminy oraz gminne jednostki i zakłady budżetowe; 4) biura (ich odpowiedniki) związków jednostek samorządu terytorialnego oraz zakładów budżetowych utworzonych przez te związki; 5) biura (ich odpowiedniki) jednostek administracyjnych jednostek samorządu terytorialnego. [za: A. Giedrewicz-Niewińska, *Ocena regulacji dotyczącej nawiązania samorządowego stosunku pracy z wyboru - wybrane problemy*, [w:] M. Stec (red.), *Stosunki pracy pracowników samorządowych*, SIP LEX].

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z Dz. U. z 2009r., Nr 50, poz. 398 z późn. zm.) wynagrodzenie zasadnicze powinno kształtować się w granicach:

- a) Przewodniczący Zarządu Związku - 2.400 - 5.600 zł;
- b) Zastępca Przewodniczącego Związku - 2.200 - 4.800 zł.

Rozporządzenie to przewiduje także maksymalną stawkę dodatku funkcyjnego, która wynosi:

- a) Przewodniczący Zarządu Związku - do 200% najniższego wynagrodzenia w I kategorii zaszeregowania, tj. do 2.200 zł;
- b) Zastępca Przewodniczącego Związku - do 160 % najniższego wynagrodzenia w I kategorii zaszeregowania, tj. do 1.760 zł.

Dodatek za wieloletnią pracę nie jest ustalany przez Zgromadzenie Związku, lecz wynika wprost z *ups* i wynosi maksymalnie 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z § 4 Rozporządzenia pracownikowi samorządowemu może być skrócony, w uzasadnionych przypadkach, staż pracy wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej (staż pracy) określają odrębne przepisy oraz art. 5 ust. 2 i art. 6 ust. 4 ustawy.